



TEAMSTERS Job Priority Survey

For CAL Fleet Service Workers

Once we've voted to form a union with the Teamsters, Continental management will be required by law to bargain in good faith with us over our pay, benefits and working conditions. This is our best opportunity to improve and protect our jobs. In order to be ready for this, we need to hear from all of our coworkers.

Please fill out this survey so that we can begin to learn what our bargaining priorities will be. The information collected in this survey will be used to prioritize issues that are important to CAL fleet service workers. We want our union to make a meaningful difference for everyone.

Information collected in this survey will remain confidential.

Name _____ Station _____

Job Classification: Part-time Full-time

1. What are your personal priorities for the improvements you'd like to see happen at Continental?

	VERY IMPORTANT	SOMEWHAT IMPORTANT	NOT IMPORTANT
Pay	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vacation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Job Security	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maternity Issues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Consistent Work Rules	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pension	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mandatory Overtime	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Day Trade Flexibility	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Holiday Pay/Floating Holiday	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
401(k)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seniority Lost Issues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Appeals Process	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ETA Systems	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Furlough Procedure	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Healthcare Costs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Shift Differential	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sick Day Policy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Safety/OJI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Attendance Policy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Longevity Pay	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

If there are any other work issues that are important to you, please list them:

2. Is our current appeals process fair? Yes No

If not, why? _____

3a. Do you currently pay to be part of one of CAL's medical plans? Yes No

If not, why? _____

3b. If you pay to be part of one of CAL's medical plans, are you satisfied with the coverage you receive? Yes No

If not, why? _____

4. Does day trade flexibility need to be improved? Yes No

If yes, why? _____

5. Do you feel the layoff furlough process protects workers? Yes No

If not, why? _____

6. Have you had problems with our ETA (electronic time attendance) system? Yes No

If so, please describe _____

7. Do you feel you are treated with respect by Continental managers? Yes No

If not, why? _____

8. Do you feel that Continental values the service you provide? Yes No

If not, why? _____

9. What is the single most important action that Continental could take to make you feel more respected and valued?

10. Do you like your attendance policy? Yes No

If not, why? _____

11. Please use this space to communicate any additional issues or information you think we will need in order to put together our CAL Fleet Service priorities.

Please return this survey to a Teamster organizer or organizing committee member by February 1. Thanks for taking time to complete this survey.

Sincerely, CAL Fleet Service Committee for Victory



Encuesta de los TEAMSTERS sobre las Prioridades en el Puesto de Trabajo

Para los Trabajadores del Servicio a Flotillas de CAL

Cuando hayamos votado para formar una unión con los Teamsters, la gerencia de Continental estará obligada por la ley a negociar de buena fe con nosotros sobre nuestros sueldos, beneficios y condiciones de trabajo. Esta es nuestra mejor oportunidad para mejorar y proteger nuestros puestos de trabajo. Para estar preparados para esta labor, necesitamos saber lo que opinan todos nuestros compañeros y compañeras de trabajo.

Les rogamos llenar esta encuesta de modo que podamos comenzar a saber cuáles serán nuestras prioridades en la negociación. La información que se compile en esta encuesta se usará para asignar prioridades a los asuntos importantes para los trabajadores del servicio a flotillas de CAL. Queremos que nuestra unión haga una diferencia muy importante para todos.

La información que se obtenga en esta encuesta permanecerá confidencial.

Nombre _____ Estación _____

Clasificación del Puesto: Tiempo parcial Tiempo completo

1. ¿Cuáles son sus prioridades personales para las mejoras que quisiera ver que se hagan en Continental?

	MUY IMPORTANTE	ALGO IMPORTANTE	IMPORTANTE NO
Sueldo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vacaciones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad en el puesto de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cuestiones de maternidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reglas de trabajo uniformes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas extras obligatorias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilidad para intercambiar días de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Paga por días feriados / Día feriado flotante	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cuenta 401(k)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pérdida de antigüedad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proceso de apelación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sistemas de asistencia por reloj electrónico (ETA)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Procedimiento para despidos temporales ("Furlough")	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Costos del plan de atención de salud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diferencial por turnos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Política sobre días de enfermedad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad/Lesiones en el trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Política sobre asistencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Paga por longevidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si hay cualesquiera otras cuestiones de trabajo que sean importantes para usted, sírvase indicarnoslas aquí:

2. ¿Es equitativo nuestro actual proceso de apelación? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

3a. Do you currently pay to be part of one of CAL's medical plans? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

3b. Si usted paga para participar en uno de los planes de seguro médico de CAL, ¿está satisfecho con la cobertura que recibe? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

4. ¿Es necesario mejorar la flexibilidad para intercambiar días de trabajo? Sí No

Si contestó que Sí, ¿por qué? _____

5. ¿Considera que el proceso para hacer despidos temporales ("layoff furlough") protege a los obreros? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

6. ¿Ha tenido problemas con nuestro sistema ETA (asistencia por reloj electrónico)? Sí No

Si contestó que Sí, favor describir _____

7. ¿Considera que los gerentes de Continental lo tratan con respeto? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

8. ¿Cree que Continental valora el servicio que usted presta? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

9. ¿Cuál es la acción más importante que Continental podría tomar para hacer que usted se sienta más respetado y valorado?

10. ¿Le gusta su política de asistencia? Sí No

Si contestó que No, ¿por qué? _____

11. Sírvase usar este espacio para comunicar cualquier otro asunto adicional que crea que necesitaremos para organizar nuestras prioridades con relación al Servicio a Flotillas de CAL.

Haga el favor de devolver esta encuesta a un organizador de los Teamsters o a un miembro del comité de organización obrera a más tardar el 1ro. de febrero. Muchas gracias por tomarse su tiempo para llenar esta encuesta.

Muy atentamente, Comité para la Victoria del Servicio a Flotillas de CAL